



USIP News

Notiziario di informazione sindacale

Direttore Responsabile: Vittorio COSTANTINI

Anno 3° Numero 024 del 28 giugno 2021 26° Settimana

Sommario:

- L'Editoriale della Segreteria Nazionale pag.1
- Rimborso Rette Asili nido pag.2
- Pagamento ore straordinario in eccedenza semestre gennaio/giugno 2020 pag.3
- Il Summit di Porto ed il Futuro dell'Europa Sociale di Luca Visentini (UIL) pag.4

UILPA ED USIP:

SERVONO TUTELE E STRUMENTI PER LE FF.OO

Sandro COLOMBI (UILPA) e Vittorio COSTANTINI (USIP) intervistati sia da **TGCOM24** che al **TG4** hanno lanciato un messaggio chiaro ed inequivocabile che ha sovrastato gli slogan propagandistici di chi ha approfittato dei fatti accaduti, prima a Roma Termini e poi a Firenze, per dar segno della propria esistenza nel panorama sindacale.

Abbiamo un problema normativo?SI!

Abbiamo un problema procedurale?SI!

Abbiamo un problema logistico?SI!

Ma a cosa serve collezionare presenze nei vari talk se a questo poi non seguono proposte attuabili in tempi accettabili?

E' proprio sulla scorta di questa Nostra linea di pensiero che stiamo stimolando il Dipartimento di P.S. affinché, attraverso le previste fasi procedurali, si attivi per fornire una copertura totale in favore dei Colleghi istituendo il "**Gratuito Patrocinio**".

E' una soluzione che attuata in tempi brevi potrebbe dare la giusta serenità agli Operatori che intanto non possono ancora avvalersi dei tanto decantati Taser e che, ricordiamo, non saranno la soluzione a tutti i mali.

[#zeromortisullavoro](#)

Clicca sul link per le interviste complete



[Sindacato di Polizia - TG4 | COSTANTINI E COLOMBI \(USIP-UIL\) SUI FATTI DI ROMA TERMINI](#)

Rimborso Rette Asilo Nido

Modalità ed incombenze

Nell'ambito delle attività assistenziali in favore del personale, il D.P.R. 18.6.2002, n. 164 e successive modifiche, che ha recepito l'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile, prevede all'art. 38, la possibilità del rimborso, anche parziale, delle rette relative alle spese sostenute dai dipendenti della Polizia di Stato per la frequenza degli asili nido da parte dei propri figli a carico, secondo modalità e criteri di rimborso condivisi con le Organizzazioni Sindacali rappresentative sul piano nazionale.

Preliminarmente, nell'ottica di provvedere al rimborso delle predette spese riferite all'anno solare 2021 (per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2021), si precisa che le stesse dovranno riferirsi esclusivamente a quelle sostenute per la frequenza degli asili nido, sia pubblici che privati, con esclusione, quindi, di qualsiasi altro onere finanziario accessorio (ad esempio, le spese per l'iscrizione, per il trasporto, per il riscaldamento etc.). Al riguardo, si fa presente, altresì, che le quote riferite ai pasti, effettivamente consumati presso gli asili nido, sono da comprendersi nel rimborso in questione.

Sono ammesse a rimborso le rette pagate per la frequenza di strutture educative, sostanzialmente assimilabili alla fattispecie degli asili nido propriamente detti, quali i "baby sitting", i "punti gioco" ed i "baby parking", che sono cumulabili con quelle sostenute per la frequenza degli asili nido purché sempre riferite al periodo suindicato. Il diritto viene mantenuto anche nel caso di utilizzo di asili nido convenzionati.

Adempimenti a cura del Personale interessato

Tutti i dipendenti interessati dovranno produrre all'Ufficio Amministrativo Contabile di riferimento, dal 1° settembre .v. fino e non oltre il 5 ottobre 2021, l'istanza con correlato prospetto riepilogativo per il rimborso delle rette, come da modello A (in allegato), indicando l'ammontare di quelle già pagate dal 1° gennaio al 31 agosto 2021 e l'importo presumibile di quelle che residuano da pagare dal 1° settembre al 31 dicembre 2021.

Per poter procedere al pagamento dei rimborsi, occorre che ciascun interessato, oltre all'istanza di rimborso con correlato prospetto riepilogativo, come da modello A di cui sopra, presenti al predetto Ufficio, per ciascun mese di cui chiede il rimborso, anche la seguente documentazione:

- attestazione di frequenza mensile rilasciata dall'Amministrazione dell'asilo nido dalla quale dovranno risultare:
generalità del dipendente (nome, cognome e data di nascita); generalità del figlio (nome, cognome e data di nascita); importo della retta dovuta.

Tale attestazione potrà essere sostituita da un'autodichiarazione da parte dei dipendenti;

- ricevute, in originale, dei pagamenti mensili (o documentazione equipollente rilasciata dall'Amministrazione dell'asilo nido) dove dovrà essere specificato nome e cognome del figlio/a e mese di riferimento;
- per i minori portatori di handicap grave, idonea documentazione di legge attestante l'handicap grave (ai sensi dell'alt. 3, co. 3 della L 104/1992) o, in alternativa, specifica autodichiarazione da parte dei dipendenti.

Clicca sul link per leggere l'articolo

[Sindacato di Polizia - Rimborso Rette Asilo Nido 2021 \(usip.it\)](#)



Prestazioni Lavoro Straordinario

Pagamento delle eccedenze

Emanata la Circolare relativa al pagamento delle ore di lavoro straordinario prestate in eccedenza nel semestre gennaio/giugno 2020 e non ancora liquidate.

Ministero dell'Interno



Segreteria del Dipartimento della Pubblica Sicurezza

Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato

Prot.: 0003306 del 28/06/2021 Uscita Cod. Amm. m_it

Data: 28/06/2021 13:48:48



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
Ufficio V – Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/Area 1^

Roma, data protocollo

OGGETTO: Capitolo 2501 – p.g. 03 – Esercizio finanziario 2021.
Compenso per lavoro straordinario al personale della Polizia di Stato.
Liquidazione compensi prestazioni lavoro straordinario rese in eccedenza.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP-USIP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE FSP POLIZIA DI STATO	
-ES-LS-PNFD-LI.SI.PO.-CONSAP-M.P.	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE	
FEDERAZIONE COISP MOSAP UPLS	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE	
FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA	=ROMA=

Con riferimento all'oggetto, la Direzione Centrale per gli affari generali e le politiche del personale della Polizia di Stato ha comunicato che, con il cedolino di **Luglio 2021**, saranno erogati al personale della Polizia di Stato, in aggiunta alle ordinarie indennità mensili, anche i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, rese in eccedenza ai limiti mensili, nel periodo **GENNAIO – GIUGNO 2020**.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
De Bartolomeis

Il Summit di Porto ed il Futuro dell'Europa Sociale

di Luca VISENTINI Segretario Generale Confederazione Europea dei Sindacati

Questo è un momento cruciale per l'Europa sociale. L'emergenza COVID ha messo a dura prova i nostri sistemi sanitari e di welfare, ha esacerbato le disuguaglianze, minacciando posti di lavoro e diritti individuali e collettivi. Tuttavia, Next Generation EU e i Piani Nazionali di Ripresa e Resilienza offrono l'opportunità di costruire un modello economico più sostenibile e inclusivo, abbandonando le politiche di austerità e neoliberiste del passato.

Il 7 maggio scorso, le istituzioni UE e le parti sociali si sono riunite a Porto alla presenza dei Capi di Stato e di Governo, per sottoscrivere l'impegno a sostenere il Piano di Azione per l'implementazione del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali, pubblicato dalla Commissione qualche mese fa. Con le misure di emergenza dell'estate scorsa e con Next Generation EU, l'Unione europea ha segnato una significativa discontinuità rispetto al passato, ma ora è necessario rilanciare l'agenda sociale se vogliamo che la ripresa porti più equità e inclusione.

La strategia per la crescita dovrà assicurare una transizione ecologica e digitale in cui nessuno sia lasciato indietro, ma perché questo slogan si traduca in realtà è necessario che gli investimenti dei piani nazionali producano posti di lavoro di qualità nei territori più colpiti da queste trasformazioni. Ciò richiede politiche attive per il lavoro, programmi di qualificazione e riqualificazione, misure per la salute e sicurezza, sistemi di protezione sociale universali con prestazioni adeguate.

Dobbiamo proteggere il lavoro e il reddito dei lavoratori toccati dalla crisi, dobbiamo sfruttare gli investimenti per costruire un modello economico redistributivo e più giusto, che superi la dittatura del PIL e punti al benessere delle persone. La dimensione sociale e del lavoro deve essere integrata nei piani di ripresa e resilienza, non venire a cose fatte, come compensazione o palliativo.

Clicca sul link per leggere l'articolo completo

[IL SUMMIT DI PORTO E IL FUTURO DELL'EUROPA SOCIALE | Lavoroeuropeo](#)

